



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Instrumente Structurale  
2014-2020

## ANEXA 3 - Model grilă de evaluare și selecție tehnică și financiară a fișelor de proiect POCU/GALSEPSI/2020/5/01/OS 5.1 la nivelul Asociației GAL Sepsi

**Axa prioritară 5 - Dezvoltare locală plasată sub responsabilitatea comunității**

**Obiectivul tematic 9:** Promovarea incluziunii sociale, combaterea sărăciei și a oricărei forme de discriminare

**Prioritatea de investiții 9.vi:** Strategii de dezvoltare locală plasate sub responsabilitatea comunității

**Obiectivul specific 5.1:** Reducerea numărului de persoane aflate în risc de sărăcie și excluziune socială din comunitățile marginalizate (roma și non-roma) din orașe/municipii cu peste 20.000 locuitori, cu accent pe cele cu populație aparținând minorității roma, prin implementarea de măsuri/ operațiuni integrate în contextul mecanismului de DLRC

**Obiectivul general SDL Sfântu Gheorghe:** Reducerea până în anul 2023 a numărului de persoane aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială în cele trei zone urbane marginalizate declarate (ZUM 1 Orko, ZUM 2 Cartierul Ciucului, ZUM 3 Câmpul Frumos), alături de îmbunătățirea calității vieții, creșterea coeziunii sociale, îmbunătățirea mediului de viață și creșterea economică în teritoriul SDL.



Asociația Grup de Acțiune Locală Sepsi  
Sepsi Helyi Akciócsoport Egyesület

## Grila de evaluare tehnică și financiară pentru fișe de proiect POCU la nivelul GAL Sepsi

	criteriu / Subcriteriu	Punctaj
<b>1.</b>	<b>Contribuția fișei de proiect la atingerea obiectivelor specifice SDL (maxim 10 puncte)</b>	<b>max. 10</b>
1.1	Prin proiect se asigură implementarea măsurilor incluse în Strategia de Dezvoltare Locală Sfântu Gheorghe	7
1.2	Prin proiect se contribuie la combaterea marginalizării comunităților identificate prin SDL	3
<b>2.</b>	<b>Contribuția fișei de proiect la atingerea țintelor indicatorilor specifici ai SDL (maxim 20 puncte)</b>	<b>max. 20</b>
2.1.	Proiectul prevede pentru indicatorul 4S168 o valoare cuprinsă între 20,01%-50%	3 sau
	Proiectul prevede pentru indicatorul 4S168 o valoare cuprinsă între 50,01%-75%	4 sau
	Proiectul prevede pentru indicatorul 4S168 o valoare cuprinsă între 75,01%-100%	5
2.2.	Indicatorii asumați prin proiect reprezintă 3 sau mai multe domenii de intervenții	7
2.3.	Proiectul prevede pentru indicatorii 4S170.1 sau 4S170.2 sau 4S170.3 o valoare mai mare decât cea minimă obligatorie	3
2.4.	Proiectul prevede pentru indicatorul 4S169 o valoare de 2 ZUM	4 sau
	Proiectul prevede pentru indicatorul 4S169 o valoare de 3 ZUM	5
<b>3.</b>	<b>Contribuția proiectului la soluționarea nevoilor specifice ale grupului țintă: persoane aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială (maxim 30 puncte)</b>	<b>max. 30</b>
3.1.	Grupul țintă al proiectului este definit clar și cuantificat, inclusiv din perspectiva apartenenței la ZUM 1, 2, 3 în relație cu analiza de nevoi și resursele din cadrul proiectului	3
3.2.	Se oferă detalii privind modalitatea de identificare și implicare a membrilor grupului țintă pentru activitățile Ap1 sau Ap2 și Ap3 și asigurarea prezenței numărului de membri propus.	5
3.3.	Este identificată modalitatea de recrutare a grupului țintă și proiectul justifică de ce sunt abordate anumite categorii specifice de persoane care fac parte din grupul țintă	4
3.4.	Se oferă detalii privind modalitatea de identificare și implicare a membrilor grupului țintă pentru activitățile Ap4 sau Ap5 sau Ap6 și asigurarea prezenței numărului de membri propus.	5
3.5.	Natura și dimensiunea grupului țintă (compus doar din persoanele care beneficiază în mod direct de activitățile proiectului) sunt luate în considerare în funcție de natura și complexitatea activităților implementate și de resursele puse la dispoziție prin proiect	5
3.6.	Nevoile grupului țintă vizat prin proiect sunt identificate de către solicitant pe baza unei analize proprii, având ca surse alte studii, date statistice și/sau cercetarea proprie	5
3.7.	Impactul estimat asupra grupului țintă și asupra domeniului este realist	3
<b>4</b>	<b>Relevanța, eficacitatea, eficiența și sustenabilitatea proiectului. (maxim 30 puncte)</b>	<b>max. 30</b>
4.1.	Este descrisă experiența solicitantului și a partenerilor, implicarea acestora în proiect și sunt prezentate resursele materiale și umane pe care le are fiecare la dispoziție pentru implementarea proiectului	3
4.2.	Activitățile pe care le va implementa solicitantul și, dacă e cazul, fiecare dintre parteneri în cadrul proiectului au legătură directă cu activitățile pe care le va implementa	3
4.3.	Descrierea riscurilor și a eficienței măsurilor de prevenție și de minimizare a efectelor este realistă (nu se va acorda prioritate numărului riscurilor identificate)	3
4.4.	Costurile incluse în buget sunt realiste în raport cu nivelul pieței	3
4.5.	Există un raport rezonabil între rezultatele urmărite și costul alocat acestora	4





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Instrumente Structurale  
2014-2020

4.6.	Pozițiile membrilor echipei de management a proiectului sunt justificate, având atribuții individuale, care nu se suprapun, chiar dacă proiectul se implementează în parteneriat sau se apelează la externalizare	3
4.7.	Implicarea în proiect a tuturor membrilor echipei este adecvată realizărilor propuse și planificării activităților (activitatea membrilor echipei de proiect este eficientă)	3
4.8.	Planificarea activităților se face în funcție de natura acestora, iar succesiunea lor este logică	4
4.9	Termenele de realizare țin cont de durata de obținere a rezultatelor și de resursele puse la dispoziție prin proiect	4
4.	<b>Sustenabilitatea proiectului - măsura în care proiectul asigură continuarea efectelor sale și valorificarea rezultatelor obținute după încetarea sursei de finanțare</b>	<b>max. 10</b>
5.1.	Proiectul are prevăzute, din timpul implementării, acțiuni/activități care duc la sustenabilitatea proiectului (de exemplu, crearea de parteneriate, implicare în proiect a altor factori interesați, alocarea în bugetul viitor a unei sume pentru continuarea activității, valorificarea rezultatelor printr-un alt proiect/alte activități, demararea unor activități care să continue proiectul prezent etc.);	5
5.2.	Planul de implementare al proiectului include etapele de validare / avizare / aprobare a rezultatelor, respectiv metode de diseminare a rezultatelor către alte entități	5

### Observații

Fiecare proiect poate fi punctat la fiecare subcriteriu cu un punctaj cuprins între punctajul minim și punctajul maxim specificat în cadrul grilei de verificare. Notarea cu 0 a unui subcriteriu NU conduce la respingerea proiectului, procesul de evaluare și selecție continuându-se, în funcție de punctajul final obținut de proiect.

Punctajul final reprezintă suma punctajelor obținute la toate cele 6 criterii.

O propunere de proiect va fi selectată în procesul de evaluare și selecție doar în cazul în care va cumula un punctaj minim de 70 puncte, precum și punctajul minim la fiecare categorie, respectiv 70% din punctajul maxim pe categorie. În caz contrar acesta va fi declarat respins pentru neîndeplinirea pragului minim de calitate.

### SEMNĂTURI

Nume prenume, funcția, data  
Expert 1/2



Asociația Grup de Acțiune Locală Sepsi  
Sepsi Helyi Akciócsoport Egyesület

str. Váradi József 92/A, Sfântu Gheorghe, jud. Covasna str. Presei nr. 4, 520064 - Sfântu Gheorghe, jud. Covasna

+40 740 100 181 E-mail: gal.sepsi@gmail.com

www.galsepsi.ro